

## **I.K Gujral Punjab Technical University**

### **Corrigendum**

**Subject: Regarding Extension of date in respect of tender for providing Manpower Services (Security) Tender No 2025\_DTE\_140151\_1.)**

Consequent to the Pre-Bid meeting held on 29.05.2025, with the approval of competent authority the last date of submission of tender has been extended up to 16 June 2025 and accordingly the tender will be opened on 18 June 2025 at 02 PM.

All concerned may note and submit the tender accordingly.



**(Devinder Kumar)**  
**Deputy Registrar**  
**Store and Purchase**



**ਆਈ.ਕੇ.ਜੀ. ਪੀ.ਟੀ.ਯੂ. ਵਿੱਚ Manpower Services, Manpower Services (House Keeping) and Manpower Services (Security) ਸਬੰਧੀ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਟੈਂਡਰਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧ ਵਿੱਚ ਪ੍ਰੀ-ਬਿਡ ਮੀਟਿੰਗ ਮਿਤੀ 29.05.2025 ਨੂੰ ਵਿੱਚ ਕੀਤੇ ਗਏ ਸਵਾਲਾਂ ਦੇ ਸਬੰਧੀ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ:-**

1. Service Margin :- ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵੱਲੋਂ ਜੋ ਟੈਂਡਰ ਜਾਰੀ ਕੀਤੇ ਗਏ ਹਨ, ਉਸ ਅਨੁਸਾਰ Service Margin 2.5% ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਰੱਖਿਆ ਗਿਆ ਹੈ ਅਤੇ ਬਾਹਰੇ ਆਏ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਦੁਆਰਾ ਇਸ ਨੂੰ ਘੱਟ ਤੋਂ ਘੱਟ 3.85% ਜੈੱਮ ਰੂਲਾਂ ਅਤੇ ਹੋਰ ਸਟੇਟਾਂ ਦੀਆਂ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਕਰਨ ਦੀ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਹੈ, ਜਿਸ ਤੇ ਕਮੇਟੀ ਵੱਲੋਂ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਗਈ ਕਿ ਜੋ ਸਰਵਿਸ ਮਾਰਜਨ ਦੀ ਸ਼ਰਤ ਪਾਈ ਗਈ ਹੈ, ਉਹ ਪੰਜਾਬ ਸਰਕਾਰ ਦੀ ਹਦਾਇਤਾਂ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ, ਇਸ ਲਈ ਇਸਨੂੰ ਨਹੀਂ ਬਦਲਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ।

2. Gratuity :- ਨੁਮਾਇੰਦਾ ਦੁਆਰਾ ਸੂਚਿਤ ਕੀਤਾ ਗਿਆ ਕਿ Gratuity ਦਾ ਟੈਂਡਰ ਵਿੱਚ ਕੋਈ ਜਿਕਰ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਜਿਸ ਅਨੁਸਾਰ ਟੈਂਡਰ ਵਿੱਚ Gratuity ਦੇ ਸਬੰਧੀ ਸਪਸ਼ਟੀਕਰਨ ਦੀ ਅਪੀਲ ਕੀਤੀ ਗਈ, ਕਮੇਟੀ ਦੁਆਰਾ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਨਾਲ ਗੱਲਬਾਤ ਕਰਨ ਉਪਰੰਤ ਨੁਮਾਇੰਦਿਆਂ ਨੇ ਕਿਹਾ ਕਿ ਸਾਨੂੰ Minimum wages and Statutory payment ਦਾ Breakup ਦਿੱਤਾ ਜਾਵੇ ਜੀ, ਜਿਸਦੀ ਕਾਪੀ as per Precedence ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:-

<b>Tenders</b>				
		<b>Tender Manpower</b>	<b>Tender Manpower (Security)</b>	<b>Tender Manpower (Housekeeping)</b>
<b>Sr. No.</b>	<b>Designation (Wages Category)</b>			
<b>(A)</b>	<b>Minimum Wages/Fixed Wages</b>			
	<b>Statutory Payments</b>			
1	*PF (including admin charges) (13%)			
2	*ESI (3.25% )			
3	*Gratuity (4.81%)			
<b>(B)</b>	<b>Statutory Payments</b>			
	<b>Others</b>			
4	Group Insurance (Rs 10/-)			
5	Labour Welfare Fund (Employer Contribution)			
	Labour Welfare Fund (Employee Contribution)			
<b>(C)</b>	<b>Other Payments</b>			
	<b>Total Salary (A+B+C)</b>			
6	<b>Services Charges (to be quoted by the vendor)</b>			
<b>(D)</b>	<b>Total</b>			

Note:-

\* Calculated as per Sr No (A)

\*\* GST as applicable

3. Allowance for Guards in Mohali Campus:- ਇਸ ਤੇ ਨੁਮਾਇੰਦਾ ਦੁਆਰਾ ਮੋਹਾਲੀ ਵਿੱਚ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਦੇ ਰੋਟ ਦੇਣ ਦੀ ਗੱਲ ਕੀਤੀ ਕਿਉਂਕਿ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਵਿੱਚ ਕੋਸਟ ਆਫ ਲਿਵਿੰਗ ਬਹੁਤ ਜਿਆਦਾ ਹੈ ਜਿਸਦਾ ਪ੍ਰਭਾਵ ਮੋਹਾਲੀ ਵਿੱਚ ਪੈਂਦਾ ਹੈ, ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਕਿ ਮੋਹਾਲੀ ਵਿੱਚ Minimum wages ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ Administration ਵਾਲਾ ਹੀ ਲਾਗੂ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ ਅਤੇ ਇਹ ਵੀ ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਕਿ ਮੋਹਾਲੀ ਕੈਂਪਸ-1 ਅਤੇ 02 ਦਾ ਸਟਾਫ ਮੋਹਾਲੀ ਕੈਂਪਸ-1 ਵਿੱਚ ਪੋਸਟਡ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।  
ਡਾਇਰੈਕਟਰ ਆਈ.ਕੇ.ਜੀ. ਪੀ.ਟੀ.ਯੂ. ਮੋਹਾਲੀ ਕੈਂਪਸ-1, ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਲੋੜ ਅਨੁਸਾਰ ਆਈ.ਕੇ.ਜੀ.ਪੀ.ਟੀ.ਯੂ ਮੋਹਾਲੀ ਕੈਂਪਸ-2 ਵਿੱਚ ਤੈਨਾਤ ਕੀਤਾ ਜਾਵੇਗਾ।

4. ਨੁਮਾਇੰਦਾ ਨੇ ਬੇਨਤੀ ਕੀਤੀ ਕਿ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਦੇਣ ਵਾਲੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦੀ ਜਾਣਕਾਰੀ ਦਿੱਤੀ ਜਾਵੇ। ਯੂਨੀਵਰਸਿਟੀ ਵਿੱਚ ਚਲਦੇ Precedence ਅਨੁਸਾਰ ਕਮੇਟੀ ਵਲੋਂ ਸਟਾਫ ਨੂੰ ਦਿੱਤੀਆਂ ਛੁੱਟੀਆਂ ਦਾ ਵੇਰਵਾ ਹੇਠ ਲਿਖੇ ਅਨੁਸਾਰ ਹੈ:-


ੳ) ਕੈਸ਼ੂਅਲ ਲੀਵ-07

ਅ) ਮੈਡੀਕਲ ਲੀਵ-07

ੲ) ਅਰਨਡ ਲੀਵ-15

5. ਨੁਮਾਇੰਦਾ ਨੇ ਜਾਣਕਾਰੀ ਮੰਗੀ ਜੇਕਰ ਕਿਸੇ ਫਰਮ ਦਾ ਵਰਕਿੰਗ ਆਫਿਸ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਵਿੱਚ ਹੈ, ਪ੍ਰੰਤੂ ਰਜਿਸਟਰਡ ਆਫਿਸ ਚੰਡੀਗੜ੍ਹ ਵਿੱਚ ਨਹੀਂ ਹੈ ਕਿ ਉਹ ਟੈਂਡਰ ਵਿੱਚ ਭਾਗ ਲੈ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਕਮੇਟੀ ਨੇ ਸਿਫਾਰਿਸ਼ ਕੀਤੀ ਹੈ ਕਿ ਇਸ ਤਰ੍ਹਾਂ ਦੀਆਂ ਫਰਮਾਂ ਟੈਂਡਰ ਵਿੱਚ ਹਿੱਸਾ ਲੈ ਸਕਦੀਆਂ ਹਨ।

6. ਫਰਮ ਕੋਲ Valid PSARA ਲਾਈਸੈਂਸ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ, ਜਿਸ ਦੀ ਕਾਪੀ ਨਾਲ ਨੱਥੀ ਕੀਤੀ ਜਾਵੇ ਜੀ

  
(Devinder Kumar)  
dy Registrar (SCF)